

Экономические и социально-гуманитарные исследования. 2023. № 4 (40). С. 131—140.

Economic and Social Research. 2023. No. 4 (40). P. 131—140.

Научная статья

УДК 331.5

doi: 10.24151/2409-1073-2023-4-131-140

<https://www.elibrary.ru/kydyeg>

Рынок труда в России в свете демографических тенденций

И. В. Царенко

Институт экономики УрО РАН, г. Пермь, Россия

i.tsarenko@inbox.ru

Аннотация. Представлены и рассмотрены основные факторы, которые сильнее прочих влияют на эффективное развитие рынка труда как регионов, так и страны в целом, ввиду того, что трудовые ресурсы выходят на первый план по значимости в национальной экономике страны. Отмечено, что во всех сферах деятельности растет потребность в качественных трудовых ресурсах, хотя повсеместно внедряются продукты цифровых технологий. Установлено, что чем шире трансформация затрагивает экономику страны, тем с большим количеством проблем теперь можно столкнуться на рынке труда: так, возникают новые требования, актуальные для всех субъектов, задействованных на данном рынке, усиливаются миграционные потоки, связанные как с трудовым, так и с учебным процессом.

Ключевые слова: рынок труда, трудовые ресурсы, демографические процессы, миграция, безработица, цифровые процессы

Финансирование работы: исследование выполнено в соответствии с Планом НИР Института экономики УрО РАН.

Для цитирования: Царенко И. В. Рынок труда в России в свете демографических тенденций // Экономические и социально-гуманитарные исследования. 2023. № 4 (40). С. 131—140. <https://doi.org/10.24151/2409-1073-2023-4-131-140> EDN: KYDYEG.

Original article

Labor market in Russia in the light of demographic trends

I. V. Tsarenko

Institute of Economics of the Ural Branch of RAS, Perm, Russia

i.tsarenko@inbox.ru

Abstract. The author presents and discusses the main factors that have the strongest impact on the effective development of the labor market of Russian regions and the country as a whole, due to the fact that labor resources come to the forefront in terms of importance in the national economy of the country. The author remarks a growing need for quality labor resources in all spheres of activity, although digital technology products are being introduced everywhere. However, it has been

© Царенко И. В.

demonstrated that the wider the transformation affects the country's economy, the more problems can now be encountered in the labor market: for example, there are new requirements relevant for all actors involved in this market, and increasing migration flows related to both labor and educational processes.

Keywords: labor market, labor resources, demographic processes, migration, unemployment, digital processes

Funding: the study has been carried out according to Research plan of Institute of Economics of the Ural Branch of RAS.

For citation: Tsarenko I. V. "Labor Market in Russia in the Light of Demographic Trends". *Economic and Social Research* 4 (40) (2023): 131–140. (In Russian). <https://doi.org/10.24151/2409-1073-2023-4-131-140> EDN: KYDYEG.

Введение

На протяжении последних пяти лет экономика Российской Федерации сталкивается с глобальной трансформацией по всем приоритетным направлениям деятельности — таким, как: промышленность, региональное развитие, инвестиционная деятельность, социальная, демографическая политика и другие. Сначала вызовы пандемийного времени заставили все отрасли экономики подстраиваться под ограничительные требования, затем санкционное давление со стороны Запада перестроило взгляды России на внутреннюю жизнеобеспеченность страны. Глобальная трансформация подтолкнула Российскую Федерацию к масштабным перестройкам в данных сферах; результаты преобразований отражаются на важнейших системообразующих факторах территориальной социально-экономической системы, один из которых — региональный рынок труда. Кроме того, поступательно развивающиеся цифровые технологии всё в большей степени внедряются в трудовые процессы в различных отраслях экономики, что также предполагает ускорение изменений, протекающих в ней.

По мнению многих исследователей, изучение демографических процессов — один из важных факторов в устойчивом развитии рынка труда. Так, Д. С. Константинова считает, что «...естественное воспроизводство рабочей силы выступает в качестве основы

для создания механизма эффективно функционирующего рынка труда» [2, с. 66]. Важность данного фактора отмечали и группа исследователей Е. А. Акопян, А. Р. Акопян и А. Д. Хомяков — они писали, что «...в современном индустриальном и постиндустриальном обществе человеческий фактор является определяющим для развития страны, региона, организации. Таким образом, население, и прежде всего, его трудоспособная часть, является ключевой производительной силой общества» [1, с. 31]. Кроме того, А. С. Шевякин и М. А. Гололобова в своем исследовании сделали вывод «...о высокой значимости демографического фактора для сферы воспроизводства трудового потенциала в части формирования трудовых ресурсов и наличии ряда факторов деструктивного воздействия на данную отрасль», что также обуславливает «необходимость реализации долгосрочной стратегии повышения рождаемости, в том числе это видится возможным в рамках реализации национальных проектов» [3, с. 161].

Зарубежные авторы исследуют демографические процессы как важнейший фактор, воздействующий на макроэкономические показатели, так как от этих процессов напрямую зависит воспроизводство трудовых ресурсов [5]. Но благодаря *инновационным формам замещения* трудовых ресурсов демографический фактор отодвигается на второй

план и становится только идентификатором, по которому можно судить о приращении

трудовых доходов при использовании национального состояния [4].

Влияние демографической ситуации на рынок труда

Основной ресурс, который постоянно должен присутствовать, чтобы рынок труда функционировал эффективно, — это растущее население страны. Поэтому одним из главных факторов, влияющих на рынок труда, необходимо назвать демографическую ситуацию в стране. Так, на рис. 1 представлена предположительная численность населения Российской Федерации за 2021—2028 гг. (составлено по результатам демографического прогноза Росстата)¹.

Как видно на представленном рисунке, численность населения в стране не имеет по-

ложительной динамики, и это несмотря на то, что национальный проект «Демография» на 2019—2024 гг. содержит многообразные меры поддержки².

Также можно отметить: на современном этапе одна из основных задач рынка труда — еще и статистическое изучение населения как базы формирования трудового потенциала страны (с опорой на показатель «численность населения моложе трудоспособного возраста»: к этой группе отнесены дети в возрасте 0—15 лет).

По данным Росстата³, положительной динамики по данному показателю за последний

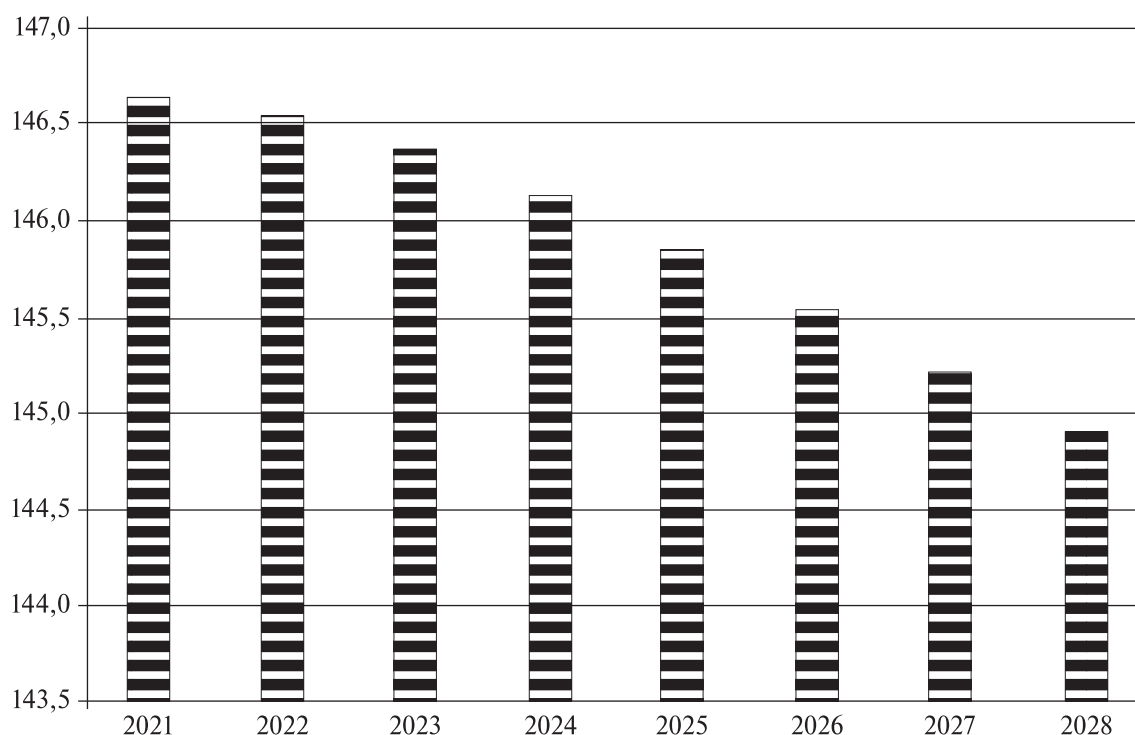


Рис. 1. Предположительная численность населения Российской Федерации (средний вариант прогноза на начало года, млн чел.)

¹ Демография [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики: сайт. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/12781#> (дата обращения: 09.11.2023).

² Паспорт Национального проекта «Демография» [Электронный ресурс] // Правительство России: официальный сайт. URL: <http://static.government.ru/media/files/Z4OMjDgCaehKWaA0psu6lCekd3hwx2m.pdf> (дата обращения: 09.11.2023).

³ Численность населения Российской Федерации по полу и возрасту на 1 января 2022 года [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики: сайт. URL: https://rosstat.gov.ru/storage/media-bank/Bul_chislen_nasel-pv_01-01-2022.pdf (дата обращения: 09.11.2023).

год не наблюдалось: так, численность населения в возрасте 0—15 лет за 2021 г. снизилась на 70 тыс. чел. (0,3 %) и к началу 2022 г. составила 27,3 млн чел., или 18,8 % от общей численности населения. Негативная динамика наблюдалась в таких регионах, как Республика Мордовия; Тульская и Тамбовская области (15,0 %); Воронежская, Ивановская, Ленинградская, Орловская, Пензенская, Рязанская, Смоленская области; г. Москва (16,0 %).

Таким образом, потенциальные резервы рынка труда — это часть трудоспособного населения, которое еще не активно, однако в перспективе, как в долгосрочной, так и в краткосрочной, может предложить свои услуги на рынке труда. При увеличении численности населения моложе трудоспособного возраста, при улучшении демографических показателей все это приведет к дальнейшему экономическому росту как в конкретном регионе, так и в целом по стране. Если оказывается, что население моложе трудоспособного возраста преобладает в том или ином регионе, то, чтобы регулировать использование трудовых ресурсов, можно определить значение коэффициента замещения трудовых ресурсов, который вычисляется как отношение численности населения моложе трудоспособного возраста к численности населения трудоспособного возраста. Эти расчеты необходимы при разработке мероприятий по социальному обеспечению и рациональному использованию трудовых ресурсов.

Хотелось бы отметить, что национальный проект «Демография» рассчитан отнюдь не на короткий срок: он даст результат, но только спустя несколько пятилеток. Соответственно, положительно повлиять на рынок труда с помощью демографических методов в ближайшее время не получится: для эффективного решения проблем необходимы дополнительные инструменты и нала-

женная работа с имеющимися трудовыми ресурсами.

Так, в статистическом бюллетене Росстата «Численность и миграция населения в Российской Федерации в 2022 году»⁴ приведена группировка субъектов Российской Федерации по степени влияния показателей естественного движения и миграции на изменение численности населения в 2022 г., где из 85 субъектов РФ в 72 субъектах отрицательная динамика прироста населения: причина — естественная убыль и миграционный отток населения; и только в 13 субъектах РФ население увеличилось за счет естественного и миграционного приростов. Эти субъекты РФ: Республики Ингушетия, Дагестан, Тыва, Татарстан, Чечня; Ханты-Мансийский автономный округ — Югра; Ямало-Ненецкий автономный округ; Калининградская, Ленинградская, Московская, Тюменская области; города Севастополь и Москва. Это свидетельствует о том, что данные регионы более удобны для жизни, для рождения и воспитания детей, для привлечения инвестиций; в них в дальнейшем могут быть созданы новые рабочие места — и, как следствие, поступательный экономический рост, прогрессивное социальное развитие и конкурентоспособность данных регионов достигнут запланированных значений.

Сегодняшняя «демографическая яма» — следствие низкой рождаемости в 1990-е гг., поэтому необходимо обратить внимание на более эффективное использование действующих мер поддержки, которые *должны работать в совокупности* и должны быть направлены на решение следующих проблем:

- спорный размер материальной помощи молодым семьям (льготной ипотеки, материнского капитала);
- проблемы выбора жилья;

⁴ Численность и миграция населения Российской Федерации в 2022 году [Электронный ресурс]: статистический бюллетень // Федеральная служба государственной статистики: сайт. URL: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Bul_migr_2022.xlsx (дата обращения: 16.11.2023).

- проблемы выбора работы как для молодых специалистов, так и для женщин после деторождения;
- трудности в выборе детских садов и школ;
- ковидная смертность и постковидный кризис;
- специальная военная операция и ее последствия;
- большое количество разводов с частыми решениями судей об определении места жительства ребенка с матерью (в ущерб отцу), а также проблемы выплаты алиментов недобросовестными родителями;
- дороговизна содержания детей (более одного-двоих);
- низкая продолжительность жизни среди мужского населения и высокий процент суицидов.

Последствия происходящих преобразований заставляют всех субъектов рынка труда (как действующих, так и потенциальных) находить такие решения, такие инструменты и механизмы управления рынком труда, чтобы их качество и количество соответствовало потребностям, продиктованным современными условиями. Так, можно назвать характерные требования для современного работника как субъекта рынка труда, которые сделают его наиболее востребованным: самосовершенствование, повышение образовательного уровня, квалификации, необходимые для управления повсеместно внедряемыми цифровыми технологиями. В условиях цифровой трансформации результативность функционирования региональных рынков труда непосредственно зависит от особенностей их формирования и от реализации механизмов управления ими. Информация становится главным ресурсом независимо от сферы деятельности, новые знания и компетенции работников, расширение человеческих возможностей оказываются востре-

бованными при поэтапном внедрении цифровых технологий и значимо влияют на развитие рынка труда.

Современные требования рынка труда диктуют и для кандидатов, и работодателей весьма жесткие условия. Так, сегодня для работника недостаточно одной высокой заработной платы: ему необходима интересная и перспективная работа, возможность существовать в комфортной среде, иметь право на самореализацию (и пользоваться им) и другое. Также на эффективность рынка труда значительно влияет внешняя миграция трудовых ресурсов на иные территории (когда люди уезжают в поисках более привлекательных условий жизни и труда).

Отметим, что все-таки основная и преимущественная потенциальная рабочая сила любого региона — выпускники вузов, находящиеся на данной территории. Так, Центр стратегических разработок и Агентство стратегических инициатив в 2022 г. провели интернет-опрос среди обучающихся из различных российских вузов, где необходимо было отметить причины, по которым они готовы сменить постоянное место жительства⁵ (см. рис. 2).

По результатам проведенного опроса можно увидеть, что основные причины, которые заставляют сменить постоянное место жительства или покинуть регион совсем, — безопасность и высокооплачиваемая работа. Также на возможном (необходимом) переезде будут сказываться более комфортные условия жизни и предложение интересной работы в другом регионе. Последние три места занимают социальный пакет, развитая сфера культуры и развитая сфера услуг.

Поэтому главное преимущество любого региона, намеренного сохранить трудовые ресурсы на собственной территории, — достойное качество жизни, которое подразумевает обеспеченность сервисами и инфраструктурами на уровне, приближенном к уровню

⁵ Центр стратегических разработок (ЦСР): [сайт]. URL: <https://www.csr.ru/ru/> (дата обращения: 10.11.2023).

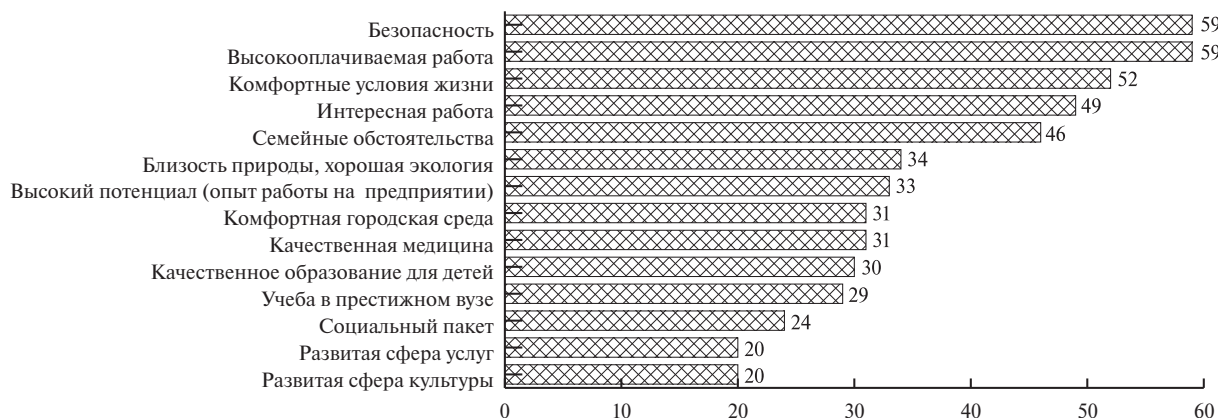


Рис. 2. Причины, по которым студенты российских вузов готовы сменить постоянное место жительства, %

Источник: опрос обучающихся в российских вузах; количество участников опроса — 33 665 студентов, преимущественно дневных отделений вузов.

крупнейших и просто крупных городских агломераций России.

Если учесть, что уровень заработной платы, предлагаемой работодателем на рынке труда, очень важен, необходимо проанализировать рост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников в целом по Российской Федерации в 2010—2022 гг.⁶ (рис. 3).

На рис. 3 видно, что среднемесячная номинальная начисленная заработная плата постоянно увеличивается: так, в 2010 г. средняя заработная плата составляла 28 027 руб., а в 2022 г. 88 468 руб., т. е. за 12 лет она увеличилась в 3 раза, что свидетельствует об экономическом росте по стране в целом, а также о повышении производительности труда и о конкурентоспособности предприятий.

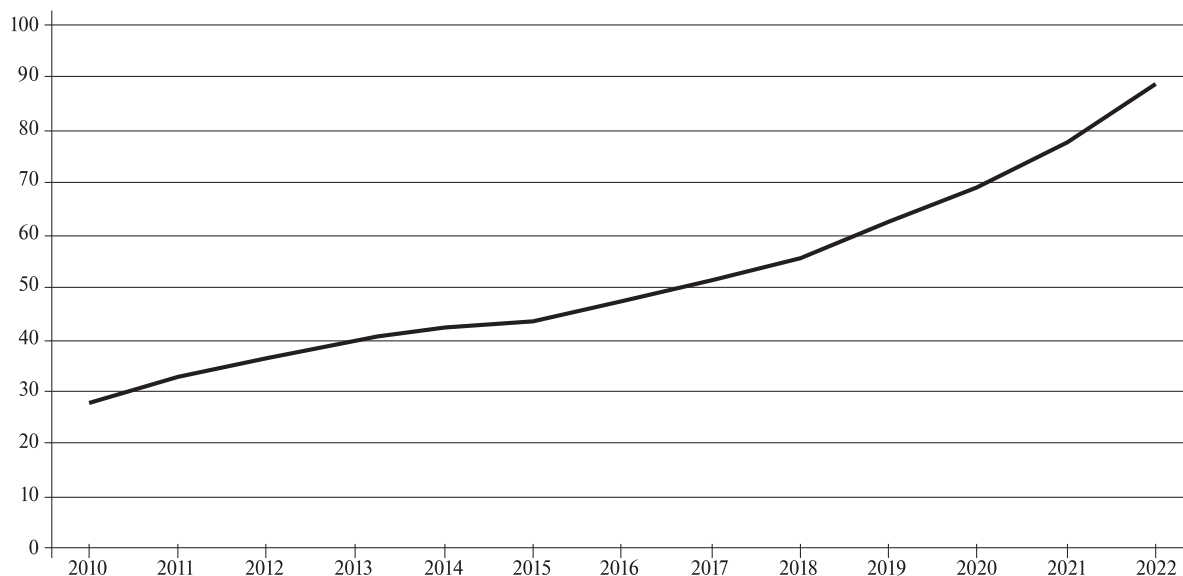


Рис. 3. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников в целом по экономике Российской Федерации в 2010—2022 гг., тыс. руб.

⁶ Рынок труда, занятость и заработная плата [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики: сайт. URL: https://rosstat.gov.ru/labor_market_employment_salaries (дата обращения: 28.08.2023).

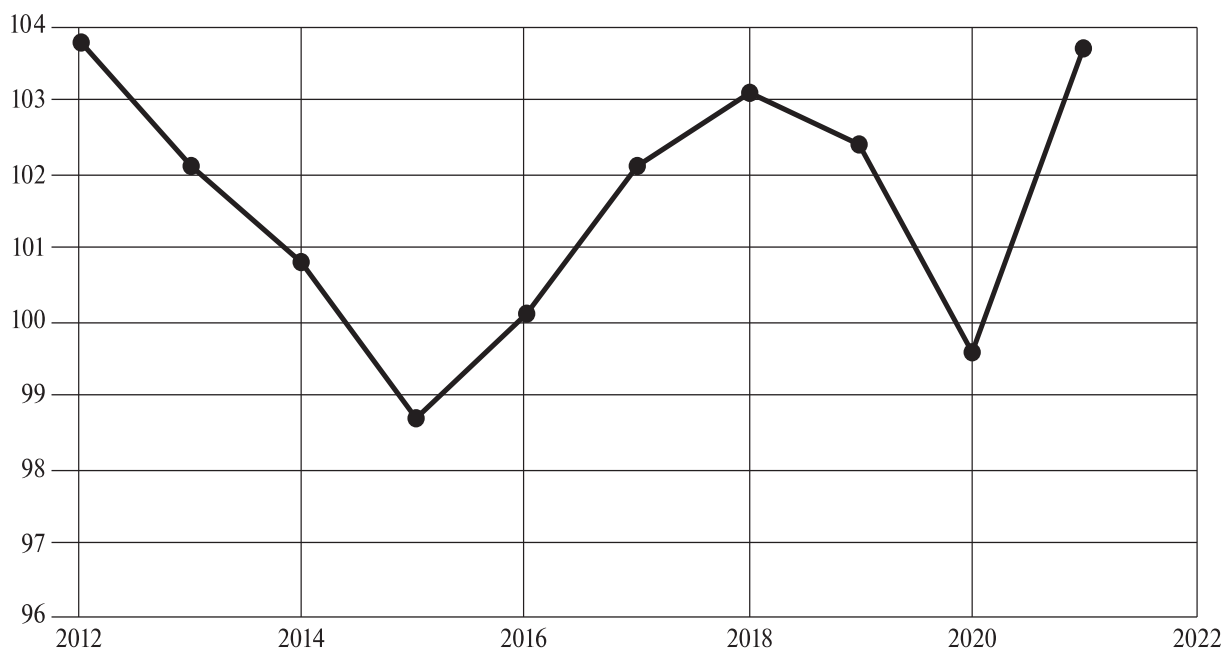


Рис. 4. Индекс производительности труда в экономике Российской Федерации в 2012—2022 гг., % к предыдущему году

Источник: данные Росстата (Эффективность экономики России [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики: сайт. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/11186> (дата обращения: 10.11.2023).)

Один из основных показателей при оценке эффективности работы рынка труда — производительность труда, по которой можно измерять и оценивать *результативность* работника. Особенно востребованным этот показатель стал в условиях санкционного давления на Россию со стороны западных стран, когда всем отраслям промышленности пришлось тем или иным способом быстро налаживать импортозамещение товаров, которые ранее поставляли из-за рубежа. Индекс производительности труда в России представлен на рис. 4: по нему видно, что тенденция в данном направлении деятельности нестабильна, — так, уход с российского рынка иностранных производителей товаров и услуг позволил российским компаниям-производителям занять их место. Но и здесь они столкнулись с рядом проблем: во-первых, с отсутствием квалифицированных работников, с нехваткой производственных мощностей, а также с минимальным применением циф-

ровых технологий во всех сферах деятельности.

Поэтому со стороны работодателей немаловажным становится требование: уровень квалификации работников должен быть достаточно высок. Сегодня (в связи с динамичным развитием технологий) всё более актуальным становится взаимодействие между профессиональными образовательными организациями и работодателями (как из сферы бизнеса, так и из государственного сектора); а значит, с одной стороны, и ужесточаются требования к квалификации работников, и, с другой стороны, изменяются взгляды современной молодежи на условия труда и на эффективное трудоустройство.

Сотрудничество предприятий и образовательных организаций в подготовке кадров рассматривается как тренд, способный снизить дефицит кадров и повысить качество их подготовки.

Так, по словам вице-премьера РФ Д. Н. Чернышенко, в рамках национальной

программы «Цифровая экономика» в 2023—2024 уч. г. предлагается выделить более 100 тыс. бюджетных мест по наиболее востребованным ИТ-специальностям⁷.

Национальная система квалификаций предлагает набор инструментов, обеспечивающих «связку» между предприятиями бизнеса / государственных структур и системой образования. Профессиональные стандарты и описания квалификаций, независимая оценка квалификации — всё это позволяет определить квалификационные дефициты предприятия, сформировать точный заказ на подготовку кадров, спроектировать образовательные программы или программы обучения на рабочем месте, проверить их результативность⁸.

Если у программы есть профессионально-общественная аккредитация — это говорит о том, что подготовка выпускников отличается высоким качеством, что она соответствует требованиям профессиональных стандартов и запросам работодателей.

Чтобы избежать негативных последствий, в том числе на рынке труда, Правительство Российской Федерации разработало и 15 марта 2022 г. приняло План первоочередных действий по обеспечению развития российской экономики в условиях внешнего санкционного давления, который в данной области предполагает сохранять занятость за счет того, что будет предотвращено закрытие производств, удастся внедрить программы переобучения, расширить программы социального контракта и мобильности трудовых ресурсов.

Одно из таких направлений, поддерживаемое со стороны государства, — это помощь

работникам, изъявившим желание переехать в регионы, где территории мало заселены, а условия жизни неблагоприятны (часть из таких регионов — районы Крайнего Севера или приравненные к ним местности), но в то же время есть высокий промышленный потенциал, а уровень дохода достойный. Из-за отдаленности от регионов Центральной России на этих территориях и возникают проблемы с дефицитом квалифицированных специалистов.

Чтобы укомплектовать трудодефицитные регионы необходимыми кадрами, была разработана программа «Мобильность 2.0», которая предусматривает беспрепятственное перемещение в них квалифицированных работников и специалистов из трудоизбыточных регионов⁹.

В настоящее время пилотный проект применен в 14 регионах РФ. Чтобы воспользоваться данной программой, желающий (-ая) должен обратиться в органы службы занятости населения и рассмотреть предложения работодателей — участников программы. При переезде потенциальному работнику гарантируются:

- высокая и стабильная заработная плата с учетом всех надбавок, установленных в данном регионе;
- компенсация затрат на переезд и обустройство хозяйства на новом месте жительства;
- предоставление служебного жилья либо компенсация арендной платы;
- всесторонняя помощь в переподготовке и повышении квалификации по новому либо требующему новых знаний и умений направлению деятельности.

⁷ Демидов А. Чернышенко назвал количество бюджетных мест по ИТ-специальностям в 2023 году [Электронный ресурс] // Главные новости Газета.Ru: [сайт]. URL: <https://www.gazeta.ru/tech/news/2023/07/20/20912600.shtml> (дата обращения: 10.11.2023).

⁸ Национальная система квалификаций России: сетевое издание [сайт] / учредитель: АНО «Национальное агентство развития квалификаций». URL: <https://nark.ru/> (дата обращения: 10.11.2023).

⁹ Программа повышения трудовой мобильности [Электронный ресурс] // Работа России: общероссийская база вакансий и резюме: сайт. URL: <https://trudvsem.ru/information-pages/mobility-program> (дата обращения: 16.11.2023).

Чтобы урегулировать влияние социальной и налоговой политики на рынок труда в 2023 г., предусмотрены¹⁰:

- предоставление Социальным фондом России субсидий юридическим лицам (включая некоммерческие организации) и индивидуальным предпринимателям при трудоустройстве отдельных категорий граждан;
- сохранение на региональных предприятиях имеющихся рабочих мест, а также создание новых (с помощью привлечения инвестиций, стимулирования малого и среднего бизнеса) для расширения производств;
- снижение налоговой нагрузки на предприятия малого и среднего бизнеса ради максимального использования денежных средств для дальнейшего

развития предпринимательства;

- поддержка со стороны государства по созданию рабочих мест для маломобильных групп населения;
- разработка механизмов по профессиональной ориентации населения (начиная с дошкольного уровня);
- повышение качества информирования граждан, организаций, органов власти о текущей ситуации на рынке труда, о востребованности конкретных видов квалификации, профессий на рынке труда и рынке образования;
- рассмотрение максимальной возможности ведения всех трудовых отношений в электронном виде без необходимости очного взаимодействия работодателей и работников.

Заключение

Анализируя сказанное выше, можно сделать вывод: в условиях современной реальности перед всеми субъектами регионального рынка труда стоят сложные и важные задачи, которые требуют незамедлительного реагирования. Если своевременно отслеживать влияние основных факторов на рынок труда и если принимать эффективные решения, которые помогут стабилизировать ситуацию, а также если оценивать полученные результаты, всё это в совокупности поможет достичь стабилизации и избежать нежелательных моментов. На сегодняшний день одной из основных задач остается улучшение демографической ситуации в стране, которое позволит рынку труда в регионах эффективно функционировать. Демографический процесс — один из самых долговременно и сложно прогнозируемых показателей: так,

в ближайшие 8—10 лет ситуация с улучшением рождаемости не изменится, что повлечет за собой кадровый голод. Поэтому задача ближайшего будущего — работа с имеющимися трудовыми ресурсами, обучение их новым знаниям, умениям и навыкам, сохранение кадрового потенциала на местах и создание гибких и комфортных условий труда. Минимизировать риск безработицы, решить хотя бы некоторые проблемы работников, возникающие на фоне тотального внедрения цифровых технологий, возможно, если применять современные методы управления и организации деятельности всех заинтересованных субъектов на рынке труда, начиная с центров занятости населения, с системы образования всех уровней, а также если регулировать и учитывать данные проблемы со стороны государства.

¹⁰ Постановление Правительства РФ от 13 марта 2021 г. № 362 «О государственной поддержке в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» (с изменениями и дополнениями) [Электронный ресурс] // ГАРАНТ — Законодательство (кодексы, законы, указы, постановления) РФ, аналитика, комментарии, практика: информационно-правовой портал. URL: <https://base.garant.ru/400477081/> (дата обращения: 16.11.2023).

**Список литературы
и источников**

1. **Акопян Е. А., Акопян А. Р., Хомяков А. Д.** Развитие трудовых ресурсов как основа экономического роста региона // Актуальные проблемы военно-научных исследований. 2019. № 3 (4). С. 30—38. EDN: YIRJQL.
2. **Константинова Д. С.** Демография как фактор влияния на рынок труда // Дискуссия. 2019. № 6 (97). С. 66—75. <https://doi.org/10.24411/2077-7639-2019-10049> EDN: VSXYNR.
3. **Шевякин А. С., Гололобова М. А.** Особенности демографической составляющей воспроизводства трудовых ресурсов в региональной экономике // Вестник Алтайской академии экономики и права. 2019. № 12-3. С. 158—161. <https://doi.org/10.17513/vaael.970> EDN: PMYBOO.
4. **Brunnschweiler Ch. N., Peretto P. F., Valente S.** Wealth creation, wealth dilution and demography // Journal of Monetary Economics. 2021. Vol. 117. P. 441—459. <https://doi.org/10.1016/j.jmoneco.2020.02.002>
5. **Salvati L., Serra P.** One thing leads to another: economic polarizations and social disparities in a pre-crisis Mediterranean city // International Review of Applied Economics. 2019. Vol. 33. Iss. 3. P. 353—383. <https://doi.org/10.1080/02692171.2018.1495696>
2. **Konstantinova D. S.** “Demographics as a Factor of Influence on the Labor Market”. *Diskussiya = Discussion* 6 (97) (2019): 66—75. (In Russian). <https://doi.org/10.24411/2077-7639-2019-10049> EDN: VSXYNR.
3. **Shevyakin A. S., Gololobova M. A.** “Features of the Demographic Component of the Reproduction of Labor Resources in the Regional Economy”. *Vestnik Altayskoy akademii ekonomiki i prava* 12-3 (2019): 158—161. (In Russian). <https://doi.org/10.17513/vaael.970> EDN: PMYBOO.
4. **Brunnschweiler Ch. N., Peretto P. F., Valente S.** “Wealth Creation, Wealth Dilution and Demography”. *Journal of Monetary Economics* 117 (2021): 441—459. <https://doi.org/10.1016/j.jmoneco.2020.02.002>
5. **Salvati L., Serra P.** “One Thing Leads to Another: Economic Polarizations and Social Disparities in a Pre-Crisis Mediterranean City”. *International Review of Applied Economics* 33.3 (2019): 353—383. <https://doi.org/10.1080/02692171.2018.1495696>

Информация об авторе

Царенко Ирина Владимировна — кандидат экономических наук, научный сотрудник Пермского филиала, Институт экономики УрО РАН (Россия, 614000, г. Пермь, ул. Ленина, 50).

Information about the author

Irina V. Tsarenko — Cand. Sci. (Econ.), Research Associate at the Perm Branch, Institute of Economics of the Ural Branch of RAS (Russia, 614000, Perm, Lenin str., 50).

Статья поступила в редакцию 28.08.2023.

The article was submitted 28.08.2023.

References

1. **Akopyan E. A., Akopyan A. R., Khomyakov A. D.** “Development of Labor Resources as the Basis of Economic Growth in the Region”. *Aktual'nyye problemy voyenno-nauchnykh issledovaniy* 3 (4) (2019): 30—38. (In Russian). EDN: YIRJQL.