

Экономические и социально-гуманитарные исследования. 2024. № 4 (44). С. 19–27.
Economic and Social Research. 2024. No. 4 (44). P. 19–27.
Научная статья

УДК 334.012
doi: 10.24151/2409-1073-2024-4-19-27
<https://elibrary.ru/apeddc>

Управление самоорганизацией интегрированных бизнес-структур

А. Ю. Бударов

Национальный исследовательский университет «МИЭТ», Москва, Россия

fmn@miee.ru

Аннотация. Раскрыты основные теоретические положения подхода к управлению процессами самоорганизации и саморазвития интегрированных бизнес-структур, которые составляют предприятия наукоемких секторов экономики. Определена методологическая база управления самоорганизацией интегрированной бизнес-структуры, дано диалектическое объяснение процессов самоорганизации. Рассмотрены структурные и функциональные особенности, признаки устойчивости функционирования, мотивационные основы взаимодействия бизнес-единиц в условиях развития.

Ключевые слова: управление самоорганизацией, интегрированная бизнес-структура, саморазвитие бизнес-структуры, наукоемкий сектор, диалектика, устойчивость бизнес-структуры, взаимодействие бизнес-единиц

Для цитирования: Бударов А. Ю. Управление самоорганизацией интегрированных бизнес-структур // Экономические и социально-гуманитарные исследования. 2024. № 4 (44). С. 19–27. <https://doi.org/10.24151/2409-1073-2024-4-19-27> EDN: APEDDC.

Original article

Self-organization management of integrated business structures

A. Yu. Budarov

National Research University of Electronic Technology, Moscow, Russia

fmn@miee.ru

Abstract. The basic theoretical provisions of the approach to managing the processes of self-organization and self-development of integrated business structures, which constitute the enterprises of knowledge-intensive sectors of the economy, are disclosed. The methodological basis for managing the self-organization of an integrated business structure has been defined and the dialectical explanation of self-organization processes is given. The structural and functional features, attributes of operational stability, motivational bases of interaction of business units in the conditions of development are considered.

© Бударов А. Ю.

Keywords: self-organization management, integrated business structure, self-development of business structure, knowledge-intensive sector, dialectics, business structure sustainability, business units interaction

For citation: Budarov A. Yu. “Self-Organization Management of Integrated Business Structures”. *Economic and Social Research* 4 (44) (2024): 19–27. (In Russian). <https://doi.org/10.24151/2409-1073-2024-4-19-27> EDN: APEDDC.

Введение

Популярными организационными формами интегрированных структур в современной экономике являются территориальные и отраслевые кластеры, экосистемы, стратегические альянсы, корпоративные сети и другие объединения хозяйствующих субъектов. Ассоциация кластеров, технопарков и особых экономических зон (ОЭЗ) России функционирует более десяти лет, в ее составе более 120 членов из 56 субъектов Российской Федерации¹. «В соответствии с 488-ФЗ постановлением Правительства Российской Федерации от 31.07.2015 года № 779 были утверждены требования к промышленным кластерам, — сообщается на сайте Ассоциации. — В настоящее время в реестр промышленных кластеров Минпромторга России, соответствующих данным требованиям, включены 64 промышленных кластера из 50 регионов России»². Наиболее развитые экосистемы на российском рынке — Яндекс, Сбер, VK, МТС и Тинькофф (с 2022 г. — экосистему Т-Банка)³ — по мнению специалистов аналитического агентства Spektr, «отличает фокус на развитие интеграционных элементов, таких как подписки, единые ID и цифровые ассистенты»⁴. На многих

потребительских рынках доминируют торговые сетевые структуры. Взаимодействие между субъектами интегрированных структур строится в значительной степени децентрализованно. Бизнес-единицы в изменившихся внешних условиях и конъюнктуры соответствующего сегмента рынка формируют материальные, финансовые, информационные связи друг с другом, чтобы использовать возникающую при этом возможность получения дополнительной выгоды. При соблюдении партнерства в рамках определенного множества бизнес-единиц осуществляется процесс самоорганизации экономических систем различного масштаба. Государство заинтересовано в стимулировании этого процесса в сегментах наукоемкой экономики. От успешного развития комплексов высокотехнологичных предприятий зависит конкурентоспособность всей национальной экономики. Реализация крупных инновационных проектов и инновационных программ позволяет осуществить качественный скачок в этом развитии. Структурной основой реализации этих проектов и программ в условиях современной экономики выступают системные объединения предприятий-подрядчиков. От эффективности процессов формирования, трансформации, совершенствования, адаптации этих объединений к меняющимся внешним условиям зависит

¹ Лабудин М. Общая информация [Электронный ресурс] // Ассоциация кластеров, технопарков и ОЭЗ России: [сайт]. URL: https://akitrf.ru/about_association/description/ (дата обращения: 28.11.2024).

² О кластерах [Электронный ресурс] // Ассоциация кластеров, технопарков и ОЭЗ России: [сайт]. URL: <https://www.akitrf.ru/clusters/about/> (дата обращения: 28.11.2024).

³ Теперь «Т» — это не просто буква [Электронный ресурс] // Т-Банк: [сайт]. 05.06.2024. URL: <https://s.tinkoff.ru/story/nxgGD9Zy0NL2lz4r> (дата обращения: 28.11.2024).

⁴ Крупнейшие российские экосистемы 2023—2024 [Электронный ресурс]: ноябрь 2023 / Spektr // TenChat: [соцсеть в рамках направления деятельности «Стратегические компьютерные технологии и программное обеспечение»]. URL: <https://cdn1.tenchat.ru/static/vbc-gostinder/2024-04-18/df10d848-8f6c-40bc-ab4b-08861a9fb50b.pdf> (дата обращения: 28.11.2024).

в конечном итоге успех развития наукоемких секторов экономики.

Методологическая база управления самоорганизацией интегрированной бизнес-структуры

В работе по методологическому обеспечению функционирования научно-производственных комплексов (НПК) сформулированы особенности управления самоорганизацией интегрированных бизнес-структур [1]. Актуальной сегодня остается проблема разработки концептуальных подходов к управлению формированием и развитием этих структур [4; 5; 6]. В силу определенной субъектности, т. е. хозяйственной самостоятельности в выборе стратегий и относительной свободы в коммуникациях и договорных отношениях, они требуют специфических методов управления. Специфика заключается в самом подходе, когда непосредственное управление каждым элементом формирующейся структуры заменяется регулирующими воздействиями на объективно возникающие процессы самоорганизации и саморазвития. В результате меняются связи между бизнес-единицами, происходит морфогенез интегрированной структуры. В долгосрочном периоде это процесс эволюционного саморазвития, отвечающий законам диалектики: закону диалектического синтеза (закону отрицания отрицания), закону единства и борьбы противоположностей и закону перехода количественных изменений в качественные, — и объясняется через противоречия — между внешней средой и состоянием развивающейся системы (благоприятная конъюнктура целевых рынков обуславливает необходимость увеличения производственной мощности бизнеса), между совокупным потенциалом системы и параметрами ее текущего функционирования (сформированный инновационный и промышленный потенциал бизнеса обуславливает расширение его деятельности), — что инициирует

процесс развития и разрешения этих противоречий.

Экономической системе свойственна тенденция к повышению устойчивости режима функционирования за счет динамики внутренних и внешних экономических отношений. Объективным свойством внешней бизнес-среды являются ее постоянные изменения под воздействием множества факторов: влияние общественного развития, научно-технические достижения, изменения конъюнктуры рынков, изменения потребительских предпочтений и др. По мере накопления изменений постепенно усиливается различие между установившимися характеристиками элементов экономической системы. В результате возникают противоречия, которые разрешаются в процессе очередного этапа адаптации системы к изменившимся внешним условиям. Одной из основных форм адаптации является структурная, или элементная, трансформация. Необратимость и направленность трансформаций, сохранение основных свойств системы и изменение, отрицание тех свойств, которые противоречат вновь установившемуся воздействию внешней бизнес-среды, — все эти факторы соответствуют закону диалектического синтеза. Экономическая система качественно остается прежней благодаря сохранению ее региональной и отраслевой направленности, целей, базовых технологических процессов, эффективности использования интеллектуального капитала и др. Меняются такие количественные характеристики, как число бизнес-единиц в ее составе, финансово-экономические параметры их функционирования, ассортимент выпускаемой продукции и др. При этом трансформации могут иметь как прогрессивный, так и регрессивный характер: деградация финансово-экономических параметров, уменьшение состава элементов системы, снижение совокупного дохода.

Законченность серии трансформаций экономической системы означает ее переход

на новый качественный уровень развития в результате накопления количественных изменений, каждое из которых не меняет качественной определенности системы. Качественный уровень развития интегрированной бизнес-структуры определяется достижением более высоких финансово-экономических результатов деятельности, т. е. способностью создавать наукоемкую продукцию определенного качества, иметь определенный научно-технический и технологический потенциал, ключевые компетенции в своей сфере деятельности.

Системное представление об интегрированной бизнес-структуре возможно, если рассматривать ее материальную, имущественную основу. Имущественный комплекс бизнес-структуры включает в себя несколько уровней. Основной уровень — бизнес-единицы НПК, связанные партнерскими, договорными отношениями. Дополнительный уровень — компании, формально находящиеся вне ее, — поставщики ресурсов или услуг, потребители ее продукции. Дополнительные уровни системы могут составлять и бизнес-единицы, которые не вступают в какие-либо договорные отношения с элементами интегрированной бизнес-структуры, но оказывают значимое влияние на ее деятельность. Таким образом, построение интегрированной бизнес-структуры основано на сетевом принципе.

Если рассматривать функционирование интегрированной бизнес-структуры, то здесь систему составляют повторяющиеся и взаимосвязанные виды деятельности — бизнес-процессы. Характер этих бизнес-процессов, их взаимосвязанность в рамках цепочек создания стоимости определяют динамический профиль интегрированной бизнес-структуры.

Особенности функционирования интегрированных бизнес-структур

Системность материальной и функциональной составляющих бизнес-структуры

реализуется на каждом этапе самоорганизации: в части имущественного комплекса бизнес-структуры формируется определенный состав бизнес-единиц на договорной основе; в части функционирования реализуется соответствующая новому составу взаимосвязь бизнес-процессов. Другими словами, изменение состава бизнес-единиц обуславливает изменение бизнес-процессов. Процессы производства продукции или оказываемых услуг имеют свои особенности на каждом предприятии отрасли. Изменение бизнес-процессов позволит постепенно, опираясь на эволюционный подход, сформировать оптимальный технологический процесс (например, в мультипространственной системе НПК [2]). В качестве примера такого НПК можно привести научно-производственный комплекс зеленоградских предприятий электронной промышленности, в который входят более 55 компаний, среди них — научно-исследовательские институты, заводы, научно-производственные малые и средние компании. К НПК Зеленограда относится учебно-научно-инновационный комплекс МИЭТ, в его состав входят: завод «Протон», ГНЦ НПК «Технологический центр», Зеленоградский инновационно-технологический центр, Зеленоградский нанотехнологический центр и другие бизнес-единицы научно-исследовательского, инновационно-внедренческого и производственного характера. Такой состав бизнес-единиц может стать эффективной основой для формирования интегрированной бизнес-структуры, реализующей масштабные инвестиционные проекты, и центром «притяжения» партнерских бизнес-единиц из других НПК. Самоорганизация и эволюционное саморазвитие в оптимальном технологическом процессе на базе НПК рассматриваются как трансформация экономической системы в трех ее экономических элементах — во взаимодействии бизнес-единиц, единстве бизнес-процессов, распределении ресурсов.

В ходе функционирования интегрированной бизнес-структуры под воздействием различных внутренних факторов (например, реализация успешных инноваций определенной бизнес-единицы) и факторов внешней среды (например, изменения в конъюнктуре соответствующих сегментов рынка, воздействие инструментов государственного регулирования) изменяются показатели ключевых экономических параметров (например, растет эффективность (текущая рентабельность) на уровне отдельных бизнес-процессов и отдельных бизнес-единиц). Эти изменения постепенно накапливаются во всех элементах экономической системы, и по мере накопления «критической массы» изменений формируется мотивационная основа для новых трансформаций. Иначе говоря, нарастают различия в существующей форме организации интегрированной бизнес-структуры и форме оптимальной, потенциально возможной. Постепенно степень различия увеличивается и нарастает противоречие, разрешаемое очередными актами самоорганизации и эволюционного саморазвития. Данный процесс протекает непрерывно, так как масштабы интегрированной бизнес-структуры требуют одновременной реализации множества бизнес-процессов. Например, в результате изменений конъюнктуры целевых рынков сбыта постепенно повышается рентабельность отдельных видов выпускаемой продукции. Нарращивание соответствующей производственной мощности осуществляется за счет структурной трансформации, в интегрированную бизнес-структуру привлекаются новые партнеры.

Рассмотрим механизмы мотивирования бизнес-единиц к взаимодействию при выполнении бизнес-процессов.

1. Как уже отмечалось, бизнес-единица обладает хозяйственной самостоятельностью, принимает самостоятельные решения, действуя в своих интересах. Бизнес-единица заинтересована во взаимодействии

в рамках бизнес-структуры в том случае, если это положительно повлияет на ее ключевые экономические параметры, позволит максимизировать рентабельность, даст синергетический эффект. Для сетевых структур с множеством субподрядчиков, в частности для интегрированных структур НПК, характерны коалиционные взаимодействия бизнес-единиц, когда целевые ориентиры соисполнителей близки друг другу и при достижении требуемой степени взаимообусловленности их совместной деятельности величина синергетического эффекта значительная. То есть показатель прибыли каждого из соисполнителей в результате совместной деятельности превышает показатель прибыли в результате его самостоятельной хозяйственной деятельности.

2. Управление интегрированной бизнес-структурой подразумевает целенаправленное повышение уровня упорядоченности ее элементов с помощью организационно-экономических механизмов. В рамках системно-синергетического подхода это есть стимулирование негэнтропии, снижение энтропии в экономической системе. В результате целенаправленного повышения уровня упорядоченности и достижения коалиционного взаимодействия бизнес-единиц интегрированная бизнес-структура получает синергетический эффект: дополнительные прибыли, увеличение объемов выпуска продукции, конкурентоспособность.

Результаты применения мотивационных механизмов в экономической системе на микроуровне — это разделение труда и специализации в рамках выполнения бизнес-процессов; на макроуровне — это разнообразие экономических элементов и бизнес-процессов. То есть должно быть обеспечено целенаправленное накопление изменений на уровне отдельных бизнес-единиц и бизнес-процессов, которое на макроуровне всей структуры создает стимул к очередному акту самоорганизации и эволюционного саморазвития. Бизнес-единица, имеющая

значительную специализацию на определенном бизнес-процессе, достигает более высоких экономических параметров своей деятельности (например, затраты ниже среднего рыночного уровня позволяют обеспечивать дополнительную прибыль). Если такой эффект специализации будет использован сразу на нескольких бизнес-процессах интегрированной бизнес-структуры, то это положительно повлияет на уровень синергии.

Системно-синергетический подход определяет самоорганизацию интегрированной бизнес-системы как бифуркацию (или гетеробифуркацию): неравновесное состояние системы, альтернативность вариантов ее трансформации, неопределенность результатов этого процесса. В момент бифуркации небольшие по масштабам всей системы управляющие воздействия способны обеспечить должный результат по выбору траектории дальнейшего функционирования и развития. На практике относительно небольшие инвестиции государства обеспечивают качественный скачок в развитии интегрированных структур бизнеса. После бифуркации устойчивость и предсказуемость дальнейшего функционирования и развития восстанавливаются. Процесс самоорганизации интегрированной бизнес-структуры в момент бифуркации предполагает возникновение качественно новых свойств, трансформацию форм организации деятельности и нелинейный характер ключевых экономических параметров деятельности. Процессы упорядочения и увеличения уровня организованности экономической системы обусловлены функциональной необходимостью ее существования как целостности. Адаптируясь к факторам влияния, бизнес-структура меняет свою форму и состав бизнес-элементов, в рамках ее деятельности формируются новые бизнес-процессы и при успешной реализации такого качественного перехода повышаются экономические показатели деятельности. Такая трансформация, аналогично бизнес-проектам отдельных предприятий, требует пла-

нирования и организации с опорой на методологию проектного управления. То есть в задачи методического обеспечения управления самоорганизацией интегрированных бизнес-структур входит выбор конкретных методов и инструментов планирования и разработки комплексов организационных мероприятий.

Выполняется следующая схема процесса самоорганизации: неравновесность экономической системы растет — стимулируются процессы самоорганизации и эволюционного саморазвития — стратегия управления активной фазой развития системы нацелена на сохранение устойчивости. Поэтому первоочередная задача на этом этапе — обеспечить предсказуемость результатов, их соответствие планам. Устойчивость функционирования интегрированной бизнес-структуры обеспечивается способностью экономической системы стремиться к возврату в равновесное состояние после вывода ее в зону неравновесности посредством управляющих воздействий. Это целенаправленное, спланированное, организованное и контролируемое движение между равновесными состояниями неравновесной системы. Управление сводится к стимулированию неравновесности в активных фазах развития и обеспечению возврата в равновесное состояние после завершения этих фаз.

Равновесное состояние рассматриваемой экономической системы определяется режимом функционирования ее элементов, каждый из которых является хозяйствующим субъектом. В соответствии с принципами микроэкономики, любой бизнес стремится обеспечить оптимальный режим функционирования, т. е. минимизировать затраты и максимизировать прибыль. Для интегрированной бизнес-структуры такой режим достижим при условии устойчивого взаимодействия ее элементов. В досистемной среде до момента самоорганизации каждая бизнес-единица самостоятельно обеспечивала свое равновесное состояние в фазе оптимума — функционировала

самостоятельно в условиях максимизации прибыли, без объединения в бизнес-структуру. В результате самоорганизации интегрированной бизнес-структуры после бифуркации все бизнес-единицы находят новые параметры оптимума при совместной деятельности и стремятся к их обеспечению. Каждая бизнес-единица выбирает такой режим функционирования, при котором максимум прибыли (в том числе дополнительная прибыль от объединения) достигается в условиях интеграции. Этот процесс можно ускорять с помощью управляющих воздействий. При этом наличие синергетического эффекта от объединения в интегрированную бизнес-структуру (например, дополнительных прибылей) создает стимулы устойчивости всей структуры.

Длительность нахождения рассматриваемой экономической системы в равновесном состоянии определяется временными параметрами проектов, для реализации которых создается бизнес-структура. Ее потенциал постепенно исчерпывается по мере реализации системообразующего проекта и изменения влияния внешней бизнес-среды, возникают противоречия между существующим состоянием хозяйственной деятельности и новыми параметрами внешней бизнес-среды, создаются предпосылки для следующего этапа самоорганизации и саморазвития, требующего новых проектов. Допустим, мотивационная основа в виде дополнительной прибыли от объединения целенаправленно поддерживается субъектом управления (например, с помощью инвестиций государства) в течение реализации инвестиционного проекта. Целесообразность дальнейшего поддержания мотивационной основы оценивается в стадии зрелости проекта.

В связи с этим проектное управление, нацеленное на обеспечение устойчивости деятельности и развития бизнес-структуры, включает: прогнозирование динамики реализации проектов, планирование переходных процессов и внедрение новых проектов, опре-

деление требуемых ресурсов. Также возможно использовать инструменты мониторинга, основанные на факторных моделях [3]. Прогнозирование динамики проектов и планирование переходных процессов целесообразно осуществлять, сочетая методы математического прогнозирования и экспертные методы, так как эти процессы характеризуются значительной степенью стохастичности, непредсказуемости. Очевидно, что подсистему управления ресурсами должны составлять методы и инструменты инвестиционного анализа и финансового планирования. Данная методология позволит сохранить не только управляемость динамической системы, т. е. целенаправленный перевод системы из одного состояния в другое, но и параметры динамического состояния в условиях неравновесности.

В условиях устойчивого развития целесообразно использовать методы и инструменты управления деловой активностью (например, оценку сбалансированности развития). Прежде всего практические методы решают задачу сохранения рентабельности текущей деятельности в пределах создания достаточной мотивационной основы для интеграции бизнес-единиц в структуру (размер дополнительной прибыли и соответствующий прирост рентабельности должен быть сопоставимым со среднерыночной доходностью на соответствующих отраслевых рынках), а также задачу обеспечения деловой активности (должны быть соблюдены темпы развития и сбалансированность). Решение этих задач необходимо для перехода на новые качественные уровни развития.

Значимым аспектом динамической устойчивости интегрированной бизнес-структуры является запас прочности к воздействию неблагоприятных дестабилизирующих факторов и рисков. Такой запас устойчивого функционирования и развития достигается за счет тех ресурсов, с помощью которых возможно оперативно компенсировать затраты на восстановление сбалансированности

и устойчивости функционирования (например, резервные фонды из дополнительной прибыли в результате интеграции).

Методы, инструменты и стратегии управления самоорганизацией и саморазвитием должны учитывать такое свойство интегрированной бизнес-структуры, как цикличность. В динамике функционирования экономической системы периодически снижаются либо растут ключевые показатели по мере реализации целенаправленной и спланированной деятельности. Эти изменения уподобляются циклам деловой активности. Их учет предполагает дополнительное ресурсное воздействие, специальный комплекс управляющих мероприятий в момент спада направлен на сохранение положительной траектории устойчивого эволюционного саморазвития бизнес-структуры.

Управление самоорганизацией и эволюционным саморазвитием интегрированной бизнес-структуры в рамках рассмотренной методологии имеет две взаимосвязанные цели — обеспечить устойчивость текущей деятельности в условиях дестабилизирующих факторов внешней среды и, вместе с этим, обеспечить неравновесность данной системы в активной фазе развития. При этом устойчивость текущей деятельности достигается за счет планирования и мероприятий по достижению оптимальных финансово-экономических показателей деятельности. В частности, достаточный объем дополнительной прибыли является основным стимулом взаимодействия бизнес-единиц. По мере роста неравновесности интегрированной бизнес-структуры стимулируются процессы активизации ее развития — определяются новые направления деятельности и финансово-экономические условия для интеграции в структуру новых бизнес-единиц, для формирования новых цепочек создания стоимости.

К теории стратегии самоорганизации относится: создание «точек роста» бизнес-структур в досистемной среде (финансово-экономических условий, привлекательных

для интеграции); стимулирование формирования новых коммуникационных связей и устойчивых партнерских договорных отношений между элементами формирующейся или трансформирующейся структуры; достижение определенного уровня целостности интегрированной бизнес-структуры. Индикатором целостности выступает синергетический эффект. В ходе реализации стратегии постепенно выстраивается цепочка бизнес-процессов в рамках каждого проекта, множество связей соисполнителей проекта, выделяются активы, необходимые для их деятельности. На практике это выражается в формировании договорных отношений с новыми субподрядчиками, которые специализируются на актуальных для нового проекта бизнес-процессах, имеют соответствующие активы.

Заключение

Подведем итог. Концептуальный подход к управлению процессами самоорганизации и эволюционного саморазвития интегрированной бизнес-структуры строится на объединении методов управления проектами, деловой активностью, инновационным развитием, методов контроллинга и применения инструментов реинжиниринга бизнес-процессов. Объединяющим ключевым положением звеном является теория систем и системно-синергетический подход.

В дальнейшем планируется рассмотреть принцип «естественного отбора» (применяемого в теории эволюции) при формировании связей между бизнес-единицами и взаимодействиями на уровне отдельных бизнес-единиц, чтобы определить его эффективность в использовании потенциала процессов самоорганизации и саморазвития в интегрированных бизнес-структурах.

Список литературы и источников

1. **Бударов А. Ю.** Особенности управления самоорганизацией интегрированных бизнес-структур // Экономические и социально-

- гуманитарные исследования. 2023. № 4 (40). С. 16—22. <https://doi.org/10.24151/2409-1073-2023-4-16-22> EDN: OTGCDJ.
2. Бударов А. Ю., Вендина И. А. Подход к управлению развитием научно-производственных комплексов // Управление и инновационное развитие предприятия: новые подходы и актуальные исследования (УИРП — 2024): сб. материалов Междунар. науч.-практ. конф. (Москва, МГТУ «СТАНКИН», 21 мая 2024). М.: Янус—К, 2024. С. 232—238.
 3. Вендина И. А. Мониторинг эффективности использования интеллектуального капитала в инвестиционных программах развития научно-производственных комплексов // Контроллинг. 2024. № 3 (93). С. 14—21. EDN: FBIFCE.
 4. Высочина М. В. Синергетический эффект функционирования интегрированных бизнес-структур как фактор их устойчивого развития // Актуальные проблемы и перспективы развития экономики: тр. XVIII Всерос. науч.-практ. конф. с междунар. участием (Симферополь — Гурзуф, 24—26 окт. 2019) / под ред. Н. В. Апатовой. Симферополь: ИП Зуева Т. В., 2019. С. 263—264. EDN: QTYNNN.
 5. Высочина М. В., Сулыма А. И. Развитие методического подхода к оценке устойчивого развития интегрированных бизнес-структур // Научный вестник: финансы, банки, инвестиции. 2020. № 1 (50). С. 150—157. EDN: VDITLD.
 6. Прокопенкова В. В. Комплексная оценка стратегической устойчивости ресурсного обеспечения интегрированных бизнес-структур // Недвижимость: экономика, управление, 2018. № 2. С. 74—80. EDN: XZDQMH.
 - Moscow: Yanus—K, 2024. 232—238. (In Russian).
 3. Vendina I. A. “Monitoring the Effectiveness of the Use of Intellectual Capital in Investment Programs for the Development of Scientific and Industrial Complexes”. *Kontrolling = Controlling* 3 (93) (2024): 14—21. (In Russian). EDN: FBIFCE.
 4. Vysochina M. V. “Synergetic Effect of Integrated Business Structures’ Functioning as Factor of Their Sustainable Development”. *Aktual’nyye problemy i perspektivy razvitiya ekonomiki: tr. XVIII Vseros. nauch.-prakt. konf. s mezhdunar. uchastiyem* (Simferopol’ — Gurzuf, 24—26 okt. 2019). Ed. N. V. Apatova. Simferopol’: IP Zuyeva T. V., 2019. 263—264. (In Russian). EDN: QTYNNN.
 5. Vysochina Marina, Sulyma Aleksandra. “Development of a Methodological Approach to Assessing the Sustainable Development of Integrated Business Structures”. *Nauchnyy vestnik: finansy, banki, investitsii = Scientific Bulletin: Finance, Banking, Investment* 1 (50) (2020): 150—157. (In Russian). EDN: VDITLD.
 6. Prokopenkova V. V. “Integrated Assessment of Strategic Stability of the Resource Provision of Integrated Business Structures”. *Nedvizhimost’: ekonomika, upravleniye = Real Estate: Economics, Management* 2 (2018): 74—80. (In Russian). EDN: XZDQMH.

Информация об авторе

Бударов Андрей Юрьевич — доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры экономики, менеджмента и финансов Национального исследовательского университета «МИЭТ» (Россия, 124498, Москва, Зеленоград, пл. Шокина, 1).

Information about the author

Andrei Yu. Budarov — Dr. Sci. (Econ.), Assoc. Prof., Professor at the Economics, Management and Finances Department, National Research University of Electronic Technology (Russia, 124498, Moscow, Zelenograd, Shokin sq., 1).

Статья поступила в редакцию 05.11.2024.

The article was submitted 05.11.2024.

References

1. Budarov A. Yu. “Features of Self-Organization Management for Integrated Business Structures”. *Ekonomicheskkiye i sotsial’no-gumani-tarnyye issledovaniya = Economic and Social Research* 4 (40) (2023): 16—22. (In Russian). <https://doi.org/10.24151/2409-1073-2023-4-16-22> EDN: OTGCDJ.
2. Budarov A. Yu., Vendina I. A. “Approach to Managing the Development of Research and Production Complexes”. *Upravleniye i innovatsionnoye razvitiye predpriyatiya: novyye podkhody i aktual’nyye issledovaniya (UIRP — 2024) = Management and innovative development of the enterprise: new approaches and topical research (UIRP-2024): sb. materialov Mezhdunar. nauch.-prakt. konf. (Moscow, MSUT “STANKIN”, 21 maya 2024).*